



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
(สถานีตำรวจท่องเที่ยวตราด)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การพัฒนาคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ
๒. การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวให้กับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติได้รับทราบ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ
 - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีการประชุม เพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ท่อเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจ ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการ ตำรวจท่องเที่ยว ๑ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยสารวัตรสถานีตำรวจ ท่อเที่ยว ๖ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนายกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	อำนวยความสะดวกในการให้บริการ การ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว รวมถึงบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส	เจ้าหน้าที่พัสดุ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนาระดับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ	กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ใช้อำนาจอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และเท่าเทียม ไม่ให้มีช่องว่างที่อาจนำไปสู่การประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ หรือการเอารัดเอาเปรียบต่อประชาชน และนักท่องเที่ยว	สว.ส.ทท.๖ กก.๒ บก.ทท.๑ และข้าราชการตำรวจทุกนาย
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำระบบทะเบียนควบคุมการใช้สิ่งของทางราชการทุกประเภท และจัดทำคู่มือการใช้สิ่งของราชการ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการใช้พัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว อีกทั้งยังเป็นการป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่พัสดุ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อองค์กร และพบปะภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นสื่อสะท้อนการปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงลงโทษผู้กระทำผิดอย่างตรงไปตรงมา	สว.ส.ทท.๖ กก.๒ บก.ทท.๑ และ จนท.ฝ่ายเทคโนโลยี
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการสร้างความเชื่อมั่นกับผู้ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยว รวมถึงภาคประชาชนและนักท่องเที่ยว	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อลดการพบปะกับผู้ปฏิบัติงานโดยตรงอันอาจเกิดช่องว่างในการทุจริตต่อหน้าที่	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว รวมถึงประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ภาคประชาชนควรรับทราบที่ถูกต้องอยู่เสมอ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแบบประเมิน ITA	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
๙. การป้องกันการทุจริต	การประชาสัมพันธ์และรายงานผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเปิดเผย	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจท่งเทียว ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจท่งเทียวและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลหรือแนวทางการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว - ข้อมูลหรือแนวทางการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว - ข้อมูลหรือแนวทางการบริการนักท่องเที่ยว - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจท่งเทียว เช่น Facebook, Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจท่งเทียวในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ -	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียด ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๕ คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว	คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว - แสดงคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๖ E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว อย่างน้อยประกอบด้วย	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - ระบบ Thailand Tourist Police Application - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติการจับกุม ๑๐ กลุ่มต้องห้ามของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.ชาคริต ทองขัมภ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๘ สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว - สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - อย่างน้อยประกอบด้วยประเภทการให้บริการ - การให้บริการนักท่องเที่ยวทั่วไป - บริการช่วยเหลือด้านล่ามแปลภาษา - ช่วยเหลือติดตามคืบหน้าคดีให้แก่นักท่องเที่ยว	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การระงับเหตุที่เกิดกับนักท่องเที่ยว - การแก้ไขปัญหาการเอาผิดเอาเปรียบนักท่องเที่ยว - การให้บริการอื่น ๆ - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๙ สถิตินักท่องเที่ยว ที่เข้ามาในพื้นที่	สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ - ข้อมูลเชิงสถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ ของสถานีดำรงจันทองเที่ยว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรงจันทองเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงานอย่างน้อยประกอบด้วยผลการใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.ชาคริต ทองขัมภ์ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง (๓) ราคากลาง (๔) วิธีซื้อหรือจ้าง (๕) รายชื่อผู้เสนอราคา (๖) ราคาที่เสนอ (๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก (๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจท่องเที่ยวคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีดำรวจ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่อง การทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๑๖ การรายงานผล การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๑๗ มาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ จนท.ผู้รับผิดชอบ - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อย่างน้อยประกอบด้วย - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยว ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	<u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ณรงค์ดี มูลศาสตร์ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์</u> -ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมินฯ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ	

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูล สม่ำเสมอ	<u>ผู้ควบคุม</u> - พ.ต.ท.ณรงค์ศักดิ์ มูลศาสตร์ <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - ด.ต.กนกสิน ใจบุญ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานฯ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจนพร้อมทั้งควบคุมกำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	ศึกษาและวิเคราะห์ตัวชี้วัดประจำปี เพื่อจัดทำข้อมูลสาธารณะให้ครบตามเกณฑ์ การประเมิน และดำเนินการออกคำสั่งของ หน่วยงานมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตามให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	สว.ส.ทท๖ กก.๒ บก.ทท.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจและคณะทำงาน ขับเคลื่อนITAของสถานีตำรวจ

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการ “Tourist Police Your first friend”

คือ การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจผ่านการบริการในรูปแบบ Service Mind & Zero Gift คือ การเปลี่ยนผ่านจากระบบราชการแบบดั้งเดิมไปสู่ "การบริการประชาชนที่เป็นมืออาชีพและโปร่งใส" โดยยึดมั่นว่า "ความสุจริตคือเกราะป้องกันที่แข็งแกร่งที่สุด" ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือระหว่างประชาชนและตำรวจในการรักษาความสงบเรียบร้อยได้อย่างยั่งยืน

โดยผ่านปรัชญาการปฏิบัติงานหลัก ดังนี้

๑. Service Mind (จิตสำนึกบริการ): ตำรวจคือผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ที่พร้อมรับใช้ประชาชนด้วยความ
เต็มใจ ยึดหลักเสมอภาค (Equality) และความเป็นธรรม (Fairness) ในการปฏิบัติหน้าที่

๒. Zero Gift (ความสุจริตไร้ผลประโยชน์): การประกาศจุดยืนที่ชัดเจนว่า "การให้บริการคือหน้าที่โดย
สมบูรณ์" และไม่รับสิ่งตอบแทนใดๆ ทั้งสิ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการคอร์รัปชัน (Zero
Corruption)

เป้าหมายหลักและผลลัพธ์ที่คาดหวัง

-ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับความสะดวกและเป็นธรรม: ลดความหวาดกลัวหรือความรู้สึกกดดันเมื่อ
ต้องเข้ามาติดต่อราชการ

-ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน: การประกาศนโยบาย Zero Gift อย่างเป็นทางการช่วยสกัดกั้นช่องทาง
ผลประโยชน์ได้โต๊ะ

-ความภาคภูมิใจในองค์กร: เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล ลดแรง
เสียดทานจากสังคม